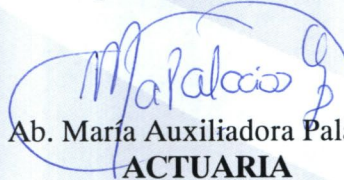


AUDIENCIA PÚBLICA

CASO N° 1439-13-EP

RAZÓN.- Siento por tal que, en la ciudad de Quito el día de hoy **viernes 08 de septiembre de 2017**, a las 10:00, se realizó la audiencia pública dentro del **caso N° 1439-13-EP**; convocada mediante providencia de 22 de agosto de 2017, las 15:00 y con la presencia del señor juez constitucional en la oficina regional de la Corte Constitucional en la ciudad de Guayaquil. A esta diligencia comparecieron: los **legitimados activos**, señores miembros del cabildo de la Comuna Valdivia, debidamente representados por su presidente señor Ernesto Reyes Cruz quien junto con sus abogados defensores Mario Melo Cevallos y Michelle Erazo, expusieron sus argumentos de defensa de su representada y los **terceros interesados**: **a)** el señor Antonio Gómez Andrade, por los derechos que representa de la compañía Marfragata, acompañado por su abogado defensor doctor Holger Armas quienes expusieron sus argumentos en defensa de la mencionada compañía, intervenciones realizadas mediante el sistema de videoconferencia desde la oficina regional de la Corte Constitucional en la ciudad de Guayaquil; **b)** el abogado Ricardo Sandoval, en representación del Director General del Servicio de Contratación de Obras; y, **c)** la abogada Mélida Pumalpa Iza, en representación del Director General Tutelar de Derechos y de la Directora de Derechos Colectivos, Naturaleza y Ambiente de la Defensoría del Pueblo. No comparecieron los **legitimados pasivos** señores jueces de la Sala Única de la Corte Provincial de Justicia de Santa Elena y en calidad de **terceros interesados**: **i)** el representante del Ministerio de Turismo; y, **ii)** el representante de la Procuraduría General del Estado, pese a haber sido legalmente notificados conforme la razón que obra a fojas 333 y a los documentos constantes a fojas 337, 338 y 386 del expediente constitucional. A los abogados se les concedió el término de 72 horas para legitimar su intervención y el también concedió el término de 5 días para que las partes intervinientes presenten la documentación que consideren pertinente dentro de la presente acción. **Lo certifico.-** Quito, 08 de septiembre de 2017.


Ab. María Auxiliadora Palacios
ACTUARIA



La ricerca è stata svolta in un'area di studio di tipo
sperimentale, in cui si è osservato il comportamento
di un gruppo di individui sottoposti a diverse
condizioni di lavoro. I risultati ottenuti sono stati
analizzati e confrontati con quelli ottenuti in
precedenti ricerche. Le conclusioni a cui si è
arrivati sono che il carico di lavoro influisce
sulle prestazioni, e che l'adattamento si verifica
nel tempo. Le implicazioni pratiche di questi
risultati sono discusse e si suggerisce che
l'organizzazione del lavoro dovrebbe tenere
conto di questi fattori per ottimizzare le
prestazioni e ridurre il rischio di esaurimento.
In conclusione, la ricerca ha dimostrato che
il carico di lavoro è un fattore determinante
nelle prestazioni lavorative, e che l'adattamento
si verifica nel tempo. Le implicazioni pratiche
di questi risultati sono discusse e si suggerisce
che l'organizzazione del lavoro dovrebbe tenere
conto di questi fattori per ottimizzare le
prestazioni e ridurre il rischio di esaurimento.

La ricerca è stata svolta in un'area di studio di tipo
sperimentale, in cui si è osservato il comportamento
di un gruppo di individui sottoposti a diverse
condizioni di lavoro. I risultati ottenuti sono stati
analizzati e confrontati con quelli ottenuti in
precedenti ricerche. Le conclusioni a cui si è
arrivati sono che il carico di lavoro influisce
sulle prestazioni, e che l'adattamento si verifica
nel tempo. Le implicazioni pratiche di questi
risultati sono discusse e si suggerisce che
l'organizzazione del lavoro dovrebbe tenere
conto di questi fattori per ottimizzare le
prestazioni e ridurre il rischio di esaurimento.
In conclusione, la ricerca ha dimostrato che
il carico di lavoro è un fattore determinante
nelle prestazioni lavorative, e che l'adattamento
si verifica nel tempo. Le implicazioni pratiche
di questi risultati sono discusse e si suggerisce
che l'organizzazione del lavoro dovrebbe tenere
conto di questi fattori per ottimizzare le
prestazioni e ridurre il rischio di esaurimento.

